

SAMW- Tagung
Wie gelingt Interprofessionalität?
12.April 2016

Interprofessionelle Fallführung in der Tagesklinik für Krisenintervention in Burgdorf

Katrin Endtner Dr. phil., Standortleiterin

Verena Christen, Pflegefachfrau HF, (organisatorische) Standortleiterin

Inhalt

- **Konzept Tagesklinik für Krisenintervention**
- **Rollenspiel**

Konzept

- **Behandlungsdauer 6 Wochen an fünf Wochentagen**
- **Therapeutische Leitung durch Psychologin / hat Fallverantwortung über alle PatientInnen**
- **Fallführung durch Fachpersonen aus Pflege, Sozialarbeit, Psychologie und Medizin**
- **Die fallführende Person kommuniziert nach innen und aussen, leitet den Informationsfluss, gibt Aufträge, vernetzt**
- **Behandlungsteams sind interprofessionell**
- **Zielvereinbarungsgespräch in der ersten Woche im Behandlungsteam**
- **Von Beginn weg Austrittsplanung, idealerweise Anschlusslösung bezüglich Struktur und weiterer Behandlung**

Konzept

- **12 Plätze**
- **Flexibilität im Angebot durch Halb- oder Ganztagesprogramm**
- **In kurzer Zeit ist es möglich, PatientInnen auf psychischer, sozialer, interaktioneller und handlungsorientierter Ebene einzuschätzen**
- **Vernetzung ist zentral**

Teamzusammensetzung

- **1 Psychologin, therapeutische Leitung 90%**
- **1 Pflegefachperson, organisatorische Leitung 100%**
- **4 Pflegefachpersonen 280%**
- **1 Sozialarbeiter 80%**
- **1 Oberarzt 40%**
- **1 Psychologin 70%**
- **1 Assistenzpsychologin 80%**
- **Zusätzlich wechselnde PraktikantInnen in Pflege & Medizin**

Bedingungen, damit Interprofessionelle Fallführung gelingt

- **Gestützt von der obersten Leitung, in unserem Fall Projektauftrag**
- **Kompetenzen und Aufgaben der einzelnen Berufsgruppen müssen allen vertraut sein**
- **Jede Person ist SpezialistIn in ihrem Fachgebiet**

- **Förderlich:**
- **Gegenseitiger Respekt**
- **Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme**
- **Alle können ihr Potential zum Wohle der PatientInnen einbringen**
- **Lebendige Teamkultur**
- **Spannender Arbeitsplatz**

- **Hinderlich:**
- **Streng hierarchisches Denken**
- **Fehlende Bereitschaft**
- **Machtansprüche können den Teamprozess behindern**